



«УТВЕРЖДАЮ»
Людмила Александровна...
 Министр культуры
 «19» апреля 2023 г.

Сводная оценка эффективности деятельности подведомственного Министерства культуры Республики Карелия учреждения культуры и искусства за 2022 год

Наименование учреждения: Бюджетное учреждение «Театр драмы Республики Карелия»

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
Раздел I. Основная деятельность учреждения (50 баллов)				
Подраздел 1. Показатели, оценивающие внедрение и использование современных технологий управления учреждением (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 6 баллов)				
Показатель 1.1. Наличие и реализация утвержденной и согласованной с учредителем концепции учреждения (программы развития образовательной организации).	Да	1	Приказ от 23.12.2019 № 51.1п	16
Показатель 1.2. Результативность проектной деятельности учреждения в отчетном году (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения).	Да	3	Грант Президентского фонда на постановку спектакля «К» по произведениям Ф. Кафки, 1200, 0 тыс. руб.	35
Показатель 1.3. Наличие механизмов общественного участия в работе учреждения (наличие Общественного (Попечительского) совета учреждения, заседания которого проходят не реже 2-х раз в год).	Да	1		16
Показатель 1.4. Реализация в отчетном году проектов по развитию культуры и искусства, в том числе в рамках федеральных, региональных, межрегиональных, международных и приграничных программ, проектов и инициатив.	Да	1	Поставлен эскиз спектакля «К» по прозе Ф. Кафки в постановке Артема Галушина создан при поддержке фонда культурных инициатив и в рамках проекта «Сцена будущего» при поддержке «Федерации креативных индустрий».	16

¹ В случае если критерий оценки эффективности имеет значение «Да»/«Нет», в графе приводится краткая подтверждающая информация с примерами и расчетами. В случае если критерий оценки эффективности имеет формулу расчета, в графе приводятся исходные данные произведенного расчета (значения элементов формулы).

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
<i>Сумма баллов по подразделу</i>				
Подраздел 2. Показатели, оценивающие формирование современной информационной инфраструктуры и обеспечение высокого уровня доступа населения к информации (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 15 баллов)				
Показатель 2.1. Публикация и передача в печатных и электронных СМИ о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентами СМИ, статьи в печатных СМИ, теле и радио передачи объемом вещания от 15-20 мин. и более (не учитываются новостные информационные и рекламные материалы и ролики на ТВ, рекламные материалы, рецензии на новые спектакли и программы в печатных СМИ).	Да	1	https://tk.karelia.ru/social/culture/teatr-ne-dolzhen-stanovitsya-instrumentom-dlya-agitatsii-op-tonshe-i-izyashnee/ https://vk.com/teatr_tm?z=video-48613829_456260074%2F60d5ce47ea0c9f320a%2Fprl_post_-48613829_198806 https://www.ltv.ru/novosti/2701000/ https://vk.com/teatr_tm?z=video-48613829_456259446%2F2f243dfe30ed322db5%2Fprl_post_-48613829_194816 https://vk.com/teatr_tm?z=video-48613829_456259154%2F607a2a8e1c23eba69%2Fprl_post_-48613829_192474	15.
Показатель 2.2. Наличие собственного регулярно обновляемого Интернет-сайта учреждения и его соответствие требованиям, предъявляемым законодательством РФ.	Да	1	http://imteatr.ru/	15.
Показатель 2.3. Динамика количества посещений собственного Интернет-сайта.	Положительная	3	За 2021 – 51142 За 2022 - 67423	34.
Показатель 2.4. Наличие на собственном Интернет-сайте (собственных Интернет-сайтах) счетчика «Цифровая культура» в статусе «Активный» (статус «Активный» проверяется сотрудником Министерства с течением месяца с даты представления организацией Сводной оценки эффективности).	Да	3		35.
Показатель 2.5. Своевременное и в полном объеме размещение сведений о государственном задании, его исполнении (квартальные и годовой отчеты) и изменении на сайте Российской Федерации для размещения информации о	Да	3		35.

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/ .				
Показатель 2.6. Использование на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/ способов выражения мнения граждан о деятельности учреждения.	Да	3		38.
Показатель 2.7. Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, онлайн-трансляции мероприятий, дистанционное обучение, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты, интернет-версии услуг, онлайн-бронирование услуг, онлайн-изучение предпочтений пользователей с последующим анализом итогов и др.).	Да	1	Постоянное анкетирование зрителей в соцсети ВКонтакте: https://vk.com/teatr_tm?w=app5619682_1985776	45.
Сумма баллов по подразделу 15				
Подраздел 3. Показатели, оценивающие производственную деятельность учреждения (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 9 баллов).				
Показатель 3.1. Выполнение учреждением установленных показателей государственного задания, утвержденного Министерством на очередной финансовый год (выполнение показателей объемов оказания государственных услуг и выполнения работ, показателей, характеризующих качество государственных услуг и работ).	(12:12) * 100 = 100%	5		58.
Показатель 3.2. Динамика числа мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных граждан (дети, подростки, пенсионеры, многодетные семьи, люди с ограниченными возможностями здоровья и пр.)	2021-10 меропр. 2022 – 13 меропр.	2		45.
Показатель 3.3. Индекс удовлетворенности потребителей качеством оказываемых учреждением услуг и эффективностью деятельности. Рассчитывается учреждением самостоятельно на основе проводимых учреждением ежегодных исследований общественного мнения с помощью анкетирования, опросов и иных форм.	670:681x100=98,4%	1	Анкетирование проводилось в феврале, марте, мае, сентябре и ноябре 2022 года. Кроме того, постоянная онлайн-анкета размещена в группе театра ВКонтакте.	45.
Показатель 3.4. Отсутствие в отчетном году официально поступивших в Министерство культуры Республики Карелия обоснованных письменных жалоб (рекламаций) и обращений на работу учреждения, а также на работу сотрудников учреждения со стороны посетителей, иных органов и учреждений (рекламация, обращение не потребовали написания объяснительной записки от руководства,	Да	1		45.

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
проведения служебной проверки и пр.)				
<i>Сумма баллов по подразделу</i>				
		9		<i>95</i>

Индивидуальные показатели по видам учреждений культуры и искусства (20 баллов)

Показатель 1. Результаты независимой оценки качества оказания (условий оказания) услуг учреждением, проведенной в соответствии со ст. 36.1 Основ законодательства Российской Федерации о культуре от 9 октября 1992 года № 3612-1.	55,15	1		<i>16</i>
---	-------	---	--	-----------

Показатель 2. Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ.

	Нет	0		<i>05</i>
--	-----	---	--	-----------

Показатель 3. Динамика количества событий по программе «Пушкинская карта» к уровню предыдущего года.

	Нет	0		<i>05</i>
--	-----	---	--	-----------

Показатель 4. Удельный вес объема доходов от предпринимательской и иной деятельности (включая проектную деятельность) в общей сумме доходов учреждения за отчетный период.

	2021г. - 16,49% 2022г. - 22,13%	4		<i>45</i>
--	------------------------------------	---	--	-----------

Показатель 5. Динамика количества зрителей на стационаре (свой (свои) площадка) в сравнении с предыдущим годом.

	2021 г. – 13 623 чел. 2022 г. – 19 443 чел.	2		<i>15</i>
--	--	---	--	-----------

Показатель 6. Динамика количества зрителей, обслуженных на выездах и гастролях по Республике Карелия, в сравнении с предыдущим годом.

	2021 г. – 0,5 тыс. чел. 2022 г. – 0,4 тыс. чел	0		<i>05</i>
--	---	---	--	-----------

Показатель 7. Средняя загрузка зала на стационаре (основная сцена).

	18809:(215 * 101)*100=86,7%	1		<i>15</i>
--	-----------------------------	---	--	-----------

Показатель 8. Динамика количества зрителей на иных мероприятиях (выставки, лекции, мастер-классы, открытые репетиции, другое) в сравнении с предыдущим годом.

	Положительная 2021г. -0,0 2022г. -0,4	1		<i>16</i>
--	---	---	--	-----------

Показатель 9. Количество лауреатов и дипломантов международных, межрегиональных республиканских конкурсов и фестивалей в отчетном году.

	16	1		<i>15</i>
--	----	---	--	-----------

Сумма баллов по индивидуальным показателям

		10		<i>108</i>
--	--	----	--	------------

Сумма баллов по Разделу I

		40		<i>405</i>
--	--	----	--	------------

Раздел II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения. (Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов)

Подраздел 4. Экономические и финансовые показатели (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 38 баллов).

Показатель 4.1. Выполнение плана по доходам учреждения	2021г. – 100%	5		<i>56</i>
---	---------------	---	--	-----------

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
за отчетный период.	2022г. – 100%			
Показатель 4.2. Пределная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – 40%.	2021г. – 14,6% 2022г. – 13,3%	3		35.
Показатель 4.3. Удельный вес выплат по окладам (должностным окладам) в фонде оплаты труда работников, (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями).	2021г. – 22,0% 2022г. – 18,2%	5		55.
Показатель 4.4. Отсутствие в учреждении задержек по социальным выплатам (заработная плата, стипендии, пособия).	Да	3		35.
Показатель 4.5. Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей.	Да	6		65.
Показатель 4.6. Достижение целевого значения средней заработной платы работников в учреждении по категории работников среднесписочного состава без учета внешних совместителей.	Да	6		65.
Показатель 4.7. Количество предложенных учреждением изменений в показатели государственного задания, Плана ФХД (сметы учреждения), в Соглашение о предоставлении субсидии из бюджета РК на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг (выполнением работ) в соответствии с государственным заданием.	8 изм.	6		65.
Показатель 4.8. Отсутствие остатка средств субсидии на выполнение государственного задания, а также средств целевой субсидии на лицевом счете бюджетного и автономного учреждения.	Да	4		45.
Подраздел 5. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 2 балла).		38		385.
Показатель 5.1. Своевременное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Министерства.	Без нарушения	1		
Показатель 5.2. Качество подготовки установленной отчетности и информации по запросам Министерства.	Возврат отчетности	0		
<i>Сумма баллов по подразделу</i>		<i>1</i>		<i>М. Фас</i>
<i>Сумма баллов по Разделу II</i>		<i>39</i>		<i>395. Фас</i>

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
<p>Раздел III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами (показатели использования человеческого ресурса (кадров)). (Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов)</p> <p>Подраздел 6. Показатели оценки качества управления персоналом и организации труда в учреждении (Совокупная значимость всех критериев в баллах по подразделу: 10 баллов).</p>				
<p>Показатель 6.1. Укомплектованность учреждения работниками основного персонала.</p>	<p>(63/80)х100 = 79%</p>	<p>0,5</p>	<p>Заполнение вакансий.</p>	<p>2,5</p>
<p>Показатель 6.2. Наличие у учреждения коллективного договора, утвержденного и зарегистрированного в установленном порядке, и положения по оплате труда, стимулированию и премированию работников, соответствующих действующему законодательству.</p>	<p>Да</p>	<p>2</p>	<p>- Коллективный договор, приказ от 01.10.2021 № 35п, - Дополнительное соглашение №1 к КД, приказ от 15.11.2021 № 44.1п, - «Правила внутреннего трудового распорядка БУ «Театр драмы РК», приказ от 01.10.2021 № 36п, - «Положение об оплате труда, материальном стимулировании и премировании», приказ от 10.10.2022 № 44п.</p>	<p>2,5</p>
<p>Показатель 6.3. Наличие первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников.</p>	<p>Да</p>	<p>2</p>		<p>2,5</p>
<p>Показатель 6.4. Наличие работников, прошедших обучение, профессиональному переподготовку, повышение квалификации, стажировку, а также участвовавших в профессиональных семинарах, практикумах, конференциях и пр., в отчетном году.</p>	<p>Да</p>	<p>2</p>	<p>Повышение квалификации в 2022 году: не менее 16-ти часов - 8 человек, Менее 16-ти часов, без получения диплома, свидетельства или удостоверения – 23 человека.</p>	<p>2,5</p>
<p>Показатель 6.5. Создание безопасных условий труда: проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского освидетельствования (диспансеризации), профилактических прививок и др.</p>		<p>2</p>	<p>1. Проводится вводный, внеплановый инструктаж. Первичный, повторный инструктажи по охране труда административно-управленческого персонала, актеров (1 раза в полгода), художественно-постановочной части (1 раз в полгода), радиоцех, монтажно-ремонтный цех 1 раз в три месяца). 2. Проверка знаний, норм и правил в области энергетического надзора", 2</p>	<p>2,5</p>

Наименование целевого показателя	Расчет балльной оценки ¹	Балльная оценка	Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя	Отметка специалиста Министерства культуры Республики Карелия
			<p>Характеристика причин отклонения и меры по достижению показателя</p> <p>Группа по ЭБ (до 1000 В) в Северо-Западном управлении Ростехнадзор, март 2022 г. – 3 чел.</p> <p>3. Работникам учреждения проведен инструктаж и присвоена 1 группа по электробезопасности, март 2022 г. и при приеме на работу.</p> <p>4. Проведена специальная оценка условий труда на 2 рабочих местах.</p> <p>5. Приобретены средства индивидуальной защиты для работников учреждения для медицинских аптечки.</p> <p>6. Есть паспорт коллективного иммунитета.</p>	
	Сумма баллов по подразделу	8,5		8,5
	Сумма баллов по Разделу III	8,5		
	Сводная оценка	87,5		87,5

Директор *[Signature]* А.Л. Побережный-Береговский

Главный бухгалтер *[Signature]* О.А. Каверина

« 30 » *марта* 20*23* г.



МП
 Заключение специалистов Министерства культуры Республики Карелия: *Выявлено семь несоответствий ф-му учрежде-
 ния, которые подлежат устранению в срок до 04 мая 2023 г. по результатам проверки.*

Согласовано: *[Signature]* (*Прякина О.А.*) _____ 20*23* г.
 Согласовано: *[Signature]* (*Росакина С.В.*) _____ 20*23* г.
 Согласовано: _____ 20__ г.
 Согласовано: _____ 20__ г.